

E-LEARNING KIEROWNIK ZMIANY KOMPAS DOSKONALENIA



spojrzenie na manufacturing które zmienia reguły gry

TWÓRCY I PROWADZĄCY



AGATA BOBER
Manufacturing

Twórca i trener szkolenia. Ekspert w modelowaniu procesów produkcyjnych. Z pasją precyzją optymalizuje procesy, tworząc bardziej efektywne, płynne i zyskowe struktury produkcji.

Dzięki jej umiejętnościom, organizacje minimalizują straty i maksymalizują wydajność, co bezpośrednio przekłada się na wyniki finansowe. Z sukcesem wdraża nowoczesne narzędzia cyfryzacji produkcji optymalizujące funkcjonowanie procesów produkcyjnych oraz utrwała system lean manufacturing. Mistrzyni w rozwijaniu growth mindset w zespołach, co prowadzi do radykalnej zmiany kultury pracy. Dzięki niej organizacje stają się bardziej innowacyjne,

otwarte na zmiany i elastyczne w obliczu nowych wyzwań. Buduje zaangażowanie i sprawia, że zespoły przestają działać na autopilocie – zaczynają się rozwijać i stawiać na doskonalenie. Upraszcza i tworzy elastyczne struktury, które szybko reagują na zmieniające się warunki rynkowe i technologiczne, co czyni organizację odporną na zewnętrzne turbulencje. Transformator biznesu, który łączy strategiczną wizję z doskonałością operacyjną. Jej wszechstronność, determinacja i innowacyjne podejście sprawiają, że firmy, z którymi pracuje osiągają zrównoważony wzrost, dzięki elastyczności w reagowaniu na potrzeby rynkowe.



**GRAŻYNA
JAWORSKA- PIOTROWSKA**
Przywództwo wpływu

Twórca szkolenia, mentor w programie FFR i PARP „Early Warning Europe”. Jednym z kluczowych obszarów jej działania jest transformacja kultury organizacyjnej na zwinną. Prowadzi organizacje przez proces zmiany od tradycyjnych, hierarchicznych struktur do bardziej elastycznych, dynamicznych i samorganizujących się zespołów. Rozumie, że zwinność to nie tylko techniki narzędzia, ale przede wszystkim zmiana mindsetu –zarówno na poziomie liderów, jak i członków zespołu. Wprowadza narzędzia i strategie, które pomagają firmom przekształcać swoje podejście do pracy, stawiając na otwartość, współpracę i szybkie reagowanie na zmieniające się warunki rynkowe. Ekspert w zarządzaniu zespołami ale także prawdziwy

mistrz słowa, której umiejętność wpływania na innych opiera się na głębokim zrozumieniu siły dialogu. Jej podejście do przywództwa i rozwoju zespołów wykracza poza standardowe metody zarządzania. Skupia się na wyraźnym nakierowaniu energii zespołu na cele i rezultaty, a także na budowaniu autentycznego zaangażowania. Umiejętność koncentracji na wyniku oraz skuteczne nawigowanie rozmowy sprawiają, że jest w stanie nie tylko inspirować i motywować, ale także wprowadzać rzeczywiste zmiany, które przekładają się na wzrost produktywności, wyższą efektywność zespołów lepsze ich wyniki.



www.go-agile.pl



+48 690552419



biuro@go-agile.pl

go
AGILE

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI

- **Zaangażowany i stabilny zespół**

Wzmocnienie kompetencji liderów i ich skuteczności prowadzenia zespołów. Wzrost poziomu zaangażowania i odpowiedzialności pracowników. Zmniejszenie kosztów rotacji i szkolenia nowych pracowników.

- **Wzmocnienie kompetencji kierownika zmiany**

Dzięki skutecznemu programowi szkolenia podniesie się standard pracy kierownika zmiany. Wzmocni się umiejętność ciągłego doskonalenia procesów produkcyjnych.

- **Zmniejszenie kosztów i ujednolicenie standardu leadershipu w zespole**

- **Wzrost produktywności i poziomu bezpieczeństwa**

Wdrażając skuteczne techniki cyklu zarządzania zespołem produkcyjnym organizacja zwiększy efektywność i utrwali nawyki doskonalenia. Wdroży komunikację dotyczącą bezpieczeństwa i wzmocni kompetencje kierowników zmiany w reagowaniu na sytuacje naruszenia standardów.

- **Redukcja strat i zwiększenie jakości produktów**

Zwiększy tempo i skuteczność w rozwiązywaniu problemów. Zredukuje ilość reklamacji konsumenckich.

- **Efektywne spotkania produkcyjne- utrzymanie ciągłości produkcji**

Podniesienie się efektywności cyklicznych spotkań produkcyjnych co wzmocni terminowość dostaw i ograniczy koszty produkcji.



KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA

- **Zarządzanie zespołem produkcyjnym**

Skuteczne szkolenie stanowiskowe dla kierowników zmiany w procesie onboardingu lub wzmocnienie umiejętności managerów chcących zwiększyć swoją efektywność i jakość realizowanych celów.

- **Efektywna praca własna managera w planowaniu i realizacji celu**

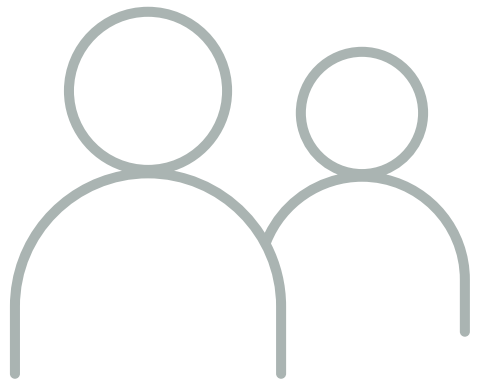
Nauczą się skutecznych metod przygotowania budżetu, analizy kompetencji zespołu, nadawania celów, usprawniania procesów, rozwiązywania problemów. Poznają regułę 7 kroków planu dotarcia do celu.

- **Jak zbudować nawyk doskonalenia w zespole i indywidualnie**

Dowiedzą się jak poprowadzić spotkanie z zespołem aby wzbudzić zaangażowanie i odpowiedzialność w planowaniu i realizacji celów. Poznają scenariusze rozmów indywidualnych z pracownikami aby skutecznie delegować cele i udzielać feedbacku.

- **Standaryzacja cyklicznych spotkań produkcyjnych**

Zdobędą umiejętność skutecznego poprowadzenia spotkań produkcyjnych SIMy/operatywki- co 8h, oraz jak być aktywnym uczestnikiem spotkań produkcyjnych co 24h i spotkania OE/OEE. Nauczą się jak unikać pułapek oraz jak dzięki modelowi 4P właściwie definiować problemy.



ZAKRES SZKOLENIA

LIDER PRODUKCJI NA MIARĘ XXI WIEKU

- Definicja przywództwa, czyli na co postawić aby odnieść sukces
- Podstawowe pojęcia w zarządzaniu
- Kluczowe umiejętności lidera
- Roczny cykl zarządzania produkcją
- Skuteczne kroki w planowaniu i bilansowaniu produkcji
- Cykl pracy z zespołem i wzmocnienia indywidualne

MANAGER PLANOWANIE I REALIZACJA CELU

Jak planować swoją pracę aby wykorzystać czas efektywnie

- Zasady tworzenia budżetu i planu inwestycji
- Planowanie sposobów realizacji celów rocznych i miesięcznych
- Praca nad rozwojem kompetencji zespołowych i indywidualnych

JAK BUDOWAĆ NAWYKI DOSKONALENIA

- Jak kształtować nawyki i umiejętności aby osiągać cele biznesowe
- Kontraktowanie celów z zespołem, przygotowanie ekspozycji
- Techniki skutecznego delegowania i motywowania
- Zarządzanie efektywnością realizacji celów

ROZMOWY O WYNIKACH

- Rozmowa szefa z podwładnym – plan budowania zaangażowania i odpowiedzialności
- Sztuka efektywnego prowadzenia rozmów
- Motywujący feedback
- Rozmowa korygująca w terenie.

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW PODEJMOWANIE TRAFNYCH DECYZJI

- Definicja przywództwa czyli na co postawić aby odnieść sukces
- Model klasyfikowania problemów zanim uruchomisz raport A3
- Zadawanie pytań jako kluczowe narzędzie realizacji celów
- Słuchanie jako skuteczne narzędzie pozyskiwania danych
- Roczny cykl zarządzania produkcją.
- Skuteczne kroki w planowaniu i bilansowaniu produkcji
- Cykl pracy z zespołem i wzmocnienia indywidualne

CYKLICZNE SPOTKANIA PRODUKCYJNE

Jak wzmacniać nawyk ciągłego doskonalenia.

- Rytm spotkań produkcyjnych co 24h, co 7 dni i OE/OEE
- Typowe pułapki i recepta jak ich unikać
- Kompas nawigowania spotkań

STUKTURA SZKOLENIA



**3h kursu video dostępne
12 miesięcy**



stworzony przez praktyków



workbook do pracy własnej



scenariusze spotkań i typowych rozmów



certyfikat ukończenia



ankieta

Cena szkolenia: 990zł brutto/os